

Hur bemannar vi rätt för effektiva team?



God bemanningsekonomi skapar högre kvalitet och bättre arbetsvillkor

Välfärdssektorn står inför utmaningen att med begränsade resurser kunna ge mer och bättre service, vård och omsorg. Samtidigt är sjukfrånvaron fortfarande högre än i andra branscher. I stället för att främst diskutera resurser som inte finns gäller det att ta vara på de resurser som faktiskt finns. Det går att samtidigt ha koll på kostnaderna, höja kvalitén samt skapa trygga och utvecklande jobb för de anställda. Förutsättningen är att man har grepp om sin bemanningsekonomi.

Hur ser det då ut i dag inom de flesta välfärdsorganisationer? Lönekostnaderna står för ca 70-90% av den totala omsättningen. Lön till tillsvidareanställda utgör i sin tur endast 60-70% av lönekostnaderna. Resten är lön för tillfälligt anställda samt övertid, mertid, sjuklön, semester, ob, jour och beredskap.

För att lösa de här problemen är det nödvändigt att skapa en ny förståelse för vilka samband som finns och hur de ser ut.

- Du vill att du och dina arbetskamrater skall förstå hur olika anställningsformer och frånvaron påverkar kostnaderna.
- Du vill att alla som arbetar inom verksamheten skall ha en gemensam bild av vad en arbetstimme kostar och den riktiga kostnaden för att täcka upp frånvaron.
- Du vill att du och dina arbetskamrater skall vara delaktiga i besluten om hur ni hittar rätt bemanning, förlägger och använder arbetstiden på ett smartare sätt.
- Du vill att alla inom verksamheten kan samsas kring begreppen flexibilitet, personligt ansvar, samverkan och helhetssyn.

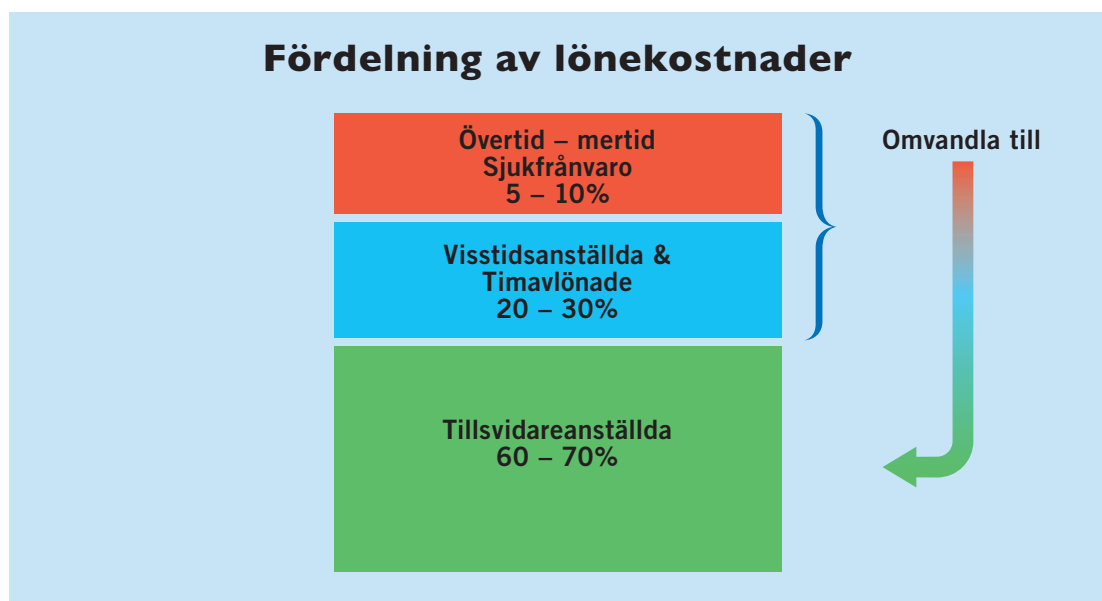
Nyckeln till en bra bemannings-ekonomi är en gemensam förståelse för vad det är som påverkar personalkostnaderna

God bemanningsekonomi handlar inte bara om att räkna på personalkostnaderna i största allmänhet. Det handlar framför allt om att inom en verksamhet utveckla en gemensam förståelse mellan ledning och medarbetare om vad det är som påverkar era personalkostnaderna. Först då kan vi se ett resultat. Idag blandar många äpplen med päron och utvecklar därför ingen helhetssyn.

Det är när alla inom en verksamhet förstår och räknar på samma sätt som det blir tydligt hur de val vi gör påverkar helheten och vilka resurser som slösas bort. Resurser som vi istället skulle kunna använda i den dagliga verksamheten.

Bl a kommer vi förmodligen upptäcka att en stor andel tillfälligt anställda är en riktigt dålig affär som kostar mer än det smakar.

Målet med en god bemanningsekonomi är att sänka kostnaderna, öka vårdkvaliteten och skapa trygga och utvecklande jobb.



Alamanco AB är ett utvecklingsbolag.

Verksamhetsidéerna är baserade på människans inneboende kreativitet och hennes förmåga att vilja lära och ta ansvar. Arbetsmetoderna tillhandahåller teorier och metoder som utvecklar ett nytt sätt att tänka.

Sammantaget bidrar Alamanco AB till att hjälpa arbetsgivare och anställda att utveckla nya samarbetsformer.

Visionen är att bli bäst i Sverige på att hjälpa företag och organisationer att nå sin fulla utvecklingskraft.

